**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Куйтунский район**

**Дума Новотельбинского муниципального образования**

**(третьего созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

13.01.2016г. п. Новая Тельба № 2

**Об утверждении Порядка увольнения лиц,**

**замещающих муниципальные должности,**

**в связи с утратой доверия**

 Руководствуясь ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Новотельбинского сельского поселения, Дума Новотельбинского сельского поселения

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия.

2. В срок не позднее месяца со дня вступления в силу настоящего решения разработать Порядок проведения проверки случаев, возникновение которых влечет за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Новотельбинского сельского поселения

 3. Опубликовать решение в газете «Муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Новотельбинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://новая-тельба.рф

1. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава сельского поселения Н.М. Толстихина

Приложение

 к Решению Совета депутатов

 Новотельбинского сельского поселения
от 13.01.2016 № 2

**Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Новотельбинского сельского поселения, в связи с утратой доверия в случаях, установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 Ж273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1. непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
2. непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность в Администрации Савинского сельского поселения (далее - увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Думы Новотельбинского сельского поселения, принимаемого в течение 30 календарных дней после поступления в Думу Новотельбинского сельского поселения письменного заключения комиссии, определяемой Главой Новотельбинского сельского поселения, вынесенного по результатам проведенной в порядке, утвержденном Думой Новотельбинского сельского поселения, проверки, подтверждающей наличие предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего порядка случаев, возникновение которых влечет за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Новотельбинского сельского поселения.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, представленная в Администрацию Новотельбинского сельского поселения.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия Главы Новотельбинского сельского поселения принимается Думой Новотельбинского сельского поселения с учетом особенностей, установленных статьей 74.1 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия депутата Думы Новотельбинского сельского поселения, действующего на постоянной основе, принимается с учетом особенностей, установленных Уставом Новотельбинского сельского поселения.

5. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены: заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

1. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Копия решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

9. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.